

ČARI LOKALNE AKCIJE

Prvega aprila zvečer so kolegi priredili brigadirski večer. Vedeli so, da sem bil večkrat v brigadi, zato so me povabili, naj jim povem nekaj zgodb iz bogate brigadirske prakse.

»Tovariši, sem pričel, »najlepše dni brigadirske rabote sem preživel na lokalni akciji. Tudi vam priporočam, da se prijavite v takšne brigade.«

»Mladino je treba pač nekje zaposliti, da ne bi počela kakšnih neumnosti,« si je mislil neki lokalni faktor. »Kar bodo zajedli in naredili druge škode, bomo že nekako prestali.« In bila je brigada.

Tovariši, taka akcija ima več dobrih kot slabih strani. Naj vam jih naštejem samo nekaj. Zelo je primerna za organizacije, kjer le s težavo najdemo zadostno število dela željnih brigadirjev in nič hudega ni, če se kateri premisli in sploh ne odide z brigado, saj se vedno najde kakšna druga maloštevilna skupina brigadirjev, pridruži se vam še nekateri domačini in brigada je nared.

Tudi glede discipline je taka brigada kot nalašč. Da si le z dvema: s komandantom in dežurnim komandirjem na roko, pa si dober. V velikem naselju na avtocesti se ti lahko primeri, da bi naletel na brigadirje, ki v tem smislu ne poznajo šale, niti

familiarnosti ne.

Najvažnejši pa je stik z domačini, s prebivalstvom, kateremu s cesto, ki jo gradite, prinašate življenje, kulturo na doseg roke. Nič hudega, če je ta kultura, ki jo prinašate s seboj iz velikega mesta, predvsem pivska. Nekaj le imajo od nje, če nihče drug, vsaj gostilničar, ki si bo z izkupičkom brigadirskega sladkega življenja nabavil televizor ali pa hladilnik.

Majhna brigada na lokalni akciji je primerna tudi zato, ker v njej ne more priti do občasnih sovinstičnih izpadov. Ze mo goče, da se včasih udarijo Stajerci in Kranjci ter včasih celo Primorci, ampak drugi pa nikakor ne. (Ker jih v brigadi ni!) V taki brigadi lahko izdajate tudi časopis in stenčes brez bojazni, da bi se na-

šel kak pametnjakovič, ki bi ga prepovedal, češ, ostale brigade zmorejo tudi brez njega.

V lokalnih brigadah se tudi dekletom dobro godi. Fantje jim ne uhaajo vasovat k brigadirkam drugih in celo mednarodnih brigad in tako je vse v redu, saj je minimalna zvestoba zagotovljena. Kaj hujšega se pa v brigadah tako ne dogaja, to vsi dobro vemo.

Aha, na lokalni akciji seveda tudi delamo. Vsak po svojih močeh — na tem ali onem področju — nekateri celo na delovišču. Pretiravati pa ne kaže, vsaj izkušnje tako kažejo. Ko brigada odide, se cesta, ki naj bi v vas pripeljala življenje, in in današnji čas, spremeni v kolovoz manj kot lokalnega pomena. Sil, ki naj bi naše delo nadaljevale, kot je bilo obljubljeno, ni bilo in jih tudi ne bo.

Občinski mož je najbrž to že od začetka vedel.

VLOGA NEKEGA INTELEKTUALCA V DRUŽBI



1



3



2



4

RAZVOJ



3 leta



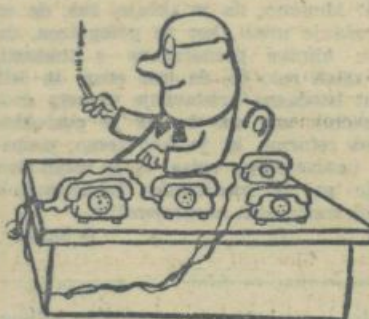
12 let



23 let



30 let



40 let

PRIVREDA – časopisno podjetje, ZAGREB, Savska cesta 92

Tekoči račun: 400-14-1-2 Poštni predal 28 Telefon 51-403

NOVO!

NOVO!

HAROLD J. LEAVITT

Psihologija za rukovodioce

IZ VSEBINE:

Prvi del:

LJUDJE KOT POSAMEZNIKI

Enote vedenja

LJUDJE SO SI PODOBNI

Nekoliko osnovnih pojmov

LJUDJE SO SI RAZLIČNI

Razvoj individualnosti

PERCEPCIJA

Gledanje navzven

FRUSTRACIJA

Ovira

PSIHIONI KONFLIKT

Notranje ovire

UCENJE, MISLENJE, RESE-

VANJE PROBLEMOV

Nekateri umski aspekti človeka

OCENJEVANJE LJUDI

Uporaba teorije osebnosti

Drugi del:

LJUDJE V DVOJE

Problemi vpliva in avtoritete

RAZMERJA

Gozd in drevesa

KOMUNIKACIJA

Prenos informacij od A do B

VPLIV NA VEDENJE

Nekateri dimenzije problema

AVTORITETA

Eno od sredstev vpliva na vedenje

VPLIV BREZ AVTORITETE

Menjavanje kolegov in nadrejenih

DENARNI STIMULATORJI

Ena vrsta poskusov vplivanja

Tretji del:

LJUDJE V SKUPINAH OD TRI

Uspešnost in vpliv v skupinah

MREŽA KOMUNIKACIJ V SKUPINAH

Poti širjenja informacij

VSEBINA KOMUNIKACIJ V SKUPINAH

Kateri informacije se razširjajo?

PROBLEMI DELOVANJA SKUPIN

Uspešno širjenje informacij

RAZVOJ VODILNIH

Uporaba idej o vplivu, učenju in

skupinah

Četrty del:

LJUDJE V SKUPINAH DO STO-

TISOC IN VEČ

Problemi organizacijske strukture

ORGANIZACIJE IN POSAMEZNIKI

Hiše, ki vedno ne ustrezajo svo-

jim stanovanjem

PRILAGAJANJE ORGANIZACIJE PO-

SAMEZNIKOM

Napori za preobrazbo

NOVEJSI REZULTATI ORGANIZA-

CIJSKE TEORIJE

Ali lahko gradimo popolnoma no-

vo hišo?

Bralci dobe tretjo knjigo te knjižnice.

To je »Psihologija za rukovodioce Harolda

J. Leavitta, za praktike zanimivo in dragoceno

delo s tega področja.

Ceprav ima delo tak naslov, ne obsega

samo psihologije: to je sodobna integracija,

rezultat več znanosti in tudi teorij informa-

cije, sociologije itd. Takšno stališče avtorja

je ob zasnovanju tega dela povsem logično,

ker se v praksi ne rešujejo izključno psiho-

loški ali ekonomski problemi povsem izdvo-

jeno in brez medsebojne povezave: nasprotno,

pojavi se kot kompleksni življenjski procesi.

Ta Leavittova knjiga dokazuje, za razli-

ko od ostalih tovrstnih del, da se komplici-

rana področja psihologije, sociologije, teo-

rije tehniške kontrole in moderna ekonomika

dajo pisati poljudno in zanimivo. Izredno

prilagodni primeri, s katerimi je avtor obo-

gatil delo, k temu precej prispevajo.

Mnoge Leavittove ideje niso tuje našemu

razumevanju, čeprav so nastale v drugačnih

družbenih prilikah in brez ozira na to, da

imajo morda drugačne cilje. Našim stro-

kovnjakom in voditeljem gospodarskih or-

ganizacij lahko ta knjiga služi kot izredna

informacija o problemih ljudi v procesu go-

spodarjenja, poleg tega pa jih lahko spodbu-

diti, da se od povsem ekonomsko-tehničnih

problemov približajo tudi človeški strani te-

ga, kar imenujemo protidružbeno.

Cena knjige je 2.500 dinarjev, ima 310

strani in je vezana v polplatno z večbarvnim

ovitkom.

JASNO

Nedavno tega je miličnik ustavil študenta, ki je malce preveč prešerno zavijal proti domu. Zahteval je legitimacijo. Študent pa ni imel pri sebi drugega dokumenta, zato mu je pokazal kar indeks. Miličnik ga je prelistal in se zaustavil pri razporedu predavanj in vaj. Takole ga je pokal: »Grdo se obnašate, pa še slab študent ste povrh. Tu vidim same dvojke in enojke!«

POJASNILO

Vsem, ki so si napačno razlagali prvopriško šalo, ki smo jo objavili na tem mestu, sporočamo, da takih sestavkov (katerih so se bali ugledati) v Tribuni ne objavljamo — niti za prvi april ne.

RAZUMLJIV UKREP

Kavo smo pocenili zato, da bi bili bolj budni, da ne bi česa zamudili. Zdaj pa so podražili tudi pivo. Videti je, da smo ob ceneni kavi še vse preveč radi segali po vrčkih piva in tako uspavali svojo vest in zavest.

O FILMU IN TELEVIZIJI

Kritike trde, da so naši filmi kriminalni. Zdaj smo pričeli snemati kriminalne filme.

Pravijo, da je televizija hišni kino. Zakaj se potem sploh čudmo slabemu programu?

Režiserjem se je vsiljeval kot velik talent za platno. Naročili so mu, naj šiva vreče.

Kadar poslušamo sinhronizacijo nekaterih domačih filmov, nam je silno žal, da je nemi film že izumrl.

KRITIKA: sinoči je na televiziji nastopil poznani umetnik. Škoda, da njegov veliki talent ni mogel ves na tako majhen prostor.

VREMENSKE NAPOVEDI

Na trgu: cene še naprej v porastu. Vala, ki bi povzročil njihov padec, še ne pričakujemo tako kmalu.

Na fakultetah: spremenljivo vreme z začasnimi razvedritvami. V naslednjem roku pričakujemo več padavin.

V prodajalnah časopisov: kljub postavljenim jezovom se poplava plaže širi naprej. Pristojni ne ukrepajo dovolj ostro, da bi to preprečili.

Na nogometnih igriščih: temperatura se vedno bolj dviguje. V nekaterih mestih, bližje področja druge lige, precej oblačno.

V literarnih krogih: prišlo je do velikega izparevanja — navdihovi!

IVICA DJUKIC

Obvestilo

o posebnem izpitu

poslednjega znanca

UNIVERZA V LJUBLJANI

Priloga na

razpisu

1. CVSTENJA

repe Stara bajta

daje na svitli dan

da ni varžel dušev

ne črte s posledn

als zelenilom. S

tem smatra zelenjad

še opozorjeno. Tri-

poroča žalne trako-

ve in kazirsko vz-

držnost.